

Informace o střetu zájmů a o pobídkách při poskytování služeb Společnosti Broker Consulting, a. s.

1. Co jsou to pobídky

Pobídkou je poplatek, odměna nebo nepeněžitá výhoda. Přijetí, nabídka či poskytnutí takové pobídky je zakázáno, pokud by mohlo vést k porušení povinnosti jednat kvalifikovaně, čestně a spravedlivě v nejlepším zájmu zákazníků.

2. Pobídky a střet zájmů při poskytování investičních služeb

Společnost Broker Consulting, a.s. (dále jen „Společnost“), poskytuje v rámci udělené registrace investičního zprostředkovatele zejména investiční službu - investiční poradenství. Činnost investičního zprostředkovatele je regulována především zákonem č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu a zákonem č. 204/2017 Sb., kterým se mění uvedený zákon č. 256/2004 Sb., a které spolu se související vyhláškou č. 308/2017 Sb., o podrobnější úpravě některých pravidel při poskytování investičních služeb, zákonem č. 240/2013 Sb., o investičních společnostech a investičních fondech a navazující vyhláškou č. 244/2013 Sb., o bližší úpravě některých pravidel zákona o investičních společnostech a investičních fondech, upravují též problematiku poskytování a přijímání pobídek. Bližší výklad k této problematice lze získat také z Úředního sdělení ČNB ze dne 17. 1. 2014 o podmínkách přípustnosti pobídek při distribuci některých produktů na finančním trhu.

Společnost tímto sděluje, že přijímá pouze pobídky od poskytovatelů investičních služeb, jejichž produkty zprostředkovává, a poskytuje pobídky pouze svým vázaným zástupcům (dále jen „VZ“). Jedná se o pobídky ve formě provizí, které jsou podle výše uvedeného Úředního sdělení ČNB přípustné, pokud přispívají ke zlepšení kvality poskytované služby, nejsou v rozporu s povinností jednat v nejlepším zájmu zákazníků a s povinností poskytovat investiční služby s odbornou péčí a pokud jsou zákazníci o těchto pobídkách informováni. Společnost nepřijímá ani neposkytuje pobídky, které mohou vést k porušení povinnosti poskytovat investiční služby s odbornou péčí nebo k porušení povinností spojených se střetem zájmů. Přijímané pobídky jsou použity ve prospěch dalšího zlepšování kvality poskytovaných služeb. Slouží mimo jiné k zvyšování znalostí a odbornosti VZ tak, aby mohli nabízet svým klientům kvalitní investiční poradenství, dále pak ke zlepšení spolupráce s poskytovateli investičních služeb na vývoji a zlepšování existujících investičních nástrojů nabízených výhradně klientům Společnosti, a to za co nejvýhodnějších podmínek. Pravidla jednání nastavená ve Společnosti a přijatý Etický kodex Společnosti a kontrola jeho dodržování zajišťují, že tyto pobídky nejsou v rozporu s povinností Společnosti jednat kvalifikovaně, čestně a spravedlivě a jsou v nejlepším zájmu zákazníků.

Společnost tímto potvrzuje, že nikdy nepřijímá pobídky od klienta a zároveň i od poskytovatele zprostředkovaného finančního produktu.

Společnost tímto informuje o případném střetu zájmů při zprostředkování investičních produktů společností Broker Consulting SICAV, a.s., IČO 071 88 935, sídlem Avenir Business Park, Radlická 751/113e, Jinonice, 158 00 Praha 5 (dále jen „Broker Consulting SICAV“), která je speciálním fondem ve smyslu § 92 odst. 2 zákona č. 240/2013 Sb., o investičních společnostech a investičních fondech a společností Moneco investiční společnost, a.s., IČO 090 52 984, sídlem Avenir Business Park, Radlická 751/113e, Jinonice, 158 00 Praha 5 (dále jen „Moneco IS“), spočívající v propojení ovládající osobou holdingu, společností Broker Consulting Group, SE, IČO 042 46 438, sídlem Avenir Business Park, Radlická 751/113e, Jinonice, 158 00 Praha 5, a to v důsledku organizačních struktur a podnikatelských činností společností. Obdobně Společnost tímto informuje o propojení se společností Moneco, spol. s.r.o., IČO 485 32 827, sídlem Gorkého 51/1, Veveří, 602 00 Brno (dále jen „Moneco s.r.o.“).

K zamezení střetu zájmů Společnost přijala nezbytná opatření, zejména princip absolutní přednosti zájmů klienta a dostatečné informovanosti klienta za účelem umožnění kvalifikovaného rozhodnutí klienta ve vztahu ke zprostředkování investičních produktů Broker Consulting SICAV a Moneco IS a také ke spolupráci se společností Moneco s.r.o. Hospodářské výsledky a zpráva o vztazích společností Broker Consulting Group, SE a Společnosti jsou uveřejněny ve výroční zprávě ve sbírce listin vedené rejstříkovým soudem.

K zamezení střetu zájmů Společnost přijala tato opatření:

- a) Povinnost Spolupracovníků vždy předem informovat klienta o možném střetu zájmů ve vztahu k produktům Broker Consulting SICAV a Moneco IS a povinnost informovat klienta o možnosti zprostředkování srovnatelného produktu třetí strany.
- b) Srovnatelné odměňování Spolupracovníků při zprostředkování investičních produktů Broker Consulting SICAV a Moneco IS s odměňováním za zprostředkování produktů třetích stran.
- c) Pravidelné kontroly dodržování uvedených povinností a povinnosti absolutní přednosti zájmů klienta.

Společnost dále informuje o případném střetu zájmů v důsledku uzavření smlouvy o spolupráci mezi Společností a obchodní společností Moneco IS, zapsané v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze pod sp. zn. B 25207 jako obhospodařovatelem investičního fondu Broker Consulting FKI SICAV, a.s., IČO 092 91 342, Avenir Business Park, Radlická 751/113, 158 00 Praha 5 a jeho podfondu OK Smart Opportunity. Na základě této smlouvy o spolupráci Společnost poskytuje Moneco IS služby jako investiční zprostředkovatel. Společnost a Moneco IS jsou osobami propojenými skrze skutečného majitele Společnosti a Moneco IS.

K zamezení možného střetu zájmů Společnost i Moneco IS přijaly náležitá opatření tak, aby veškeré transakce uzavřené s využitím činnosti Společnosti na základě Smlouvy o spolupráci byly prováděny v nejlepším zájmu investorů shora uvedeného investičního fondu.

3. Výše pobídky u jednotlivých kategorií investičních produktů

a) Cenné papíry kolektivního investování

Výše provize pro Společnost vyplácená správcem fondu je odvislá od výše vstupního poplatku hrazeného zákazníkem a činí 90 % až 100 % tohoto vstupního poplatku.

b) Upisování a umisťování jiných investičních nástrojů

Jedná se o další vybrané investiční nástroje povolené k distribuci pro investiční zprostředkovatele, u kterých je výše odměny vyplácená Společnosti od finančních institucí 0 % až 5 % z výsledného objemu upsaných investičních nástrojů.

c) Odměna vázaných zástupců

Společnost při nastavení a uplatňování pravidel odměňování VZ zohledňuje Kvantitativní a Kvalitativní kritéria odměňování. Kvantitativní kritéria odměňování jsou především číselné nebo finanční údaje, které slouží k určení odměny VZ (hodnota zprostředkovaných finančních nástrojů a poskytnutých investičních služeb, objem prodeje, stanovení prodejních cílů atd.). Kvalitativní kritéria odměňování slouží k posouzení kvality výkonnosti VZ a/nebo služeb poskytovaných zákazníkovi, přičemž se může jednat i o číselné nebo finanční údaje k posouzení kvality. Odměna VZ za jeho činnost se skládá z pevné složky odměny a z pohyblivé složky odměny, kdy pevná složka odměny musí být vyvážená s pohyblivou složkou odměny v tom smyslu, že:

- a) žádná z obou složek není v celkové odměně zcela zanedbatelná, a
- b) výše pevné složky odměny umožní plně flexibilní vyplácení pohyblivé složky odměny tak, aby obě složky odměny plnily svůj účel.

Metodika výpočtu obou těchto složek je upravena v aktuální verzi vnitřního předpisu Společnosti Pokyn upravující pravidla odměňování vázaných zástupců – investice.

d) Následná péče – správa portfolia

VZ nejen zprostředkovává investiční službu, ale v rámci kvalitního poradenství a péče konzultuje s klientem i vývoj a vhodnost jeho investice a poskytuje další služby (například existence pobočkové sítě, možnost poskytování služeb i mimo běžnou pracovní dobu v rámci pobočkové sítě, případně mimo obchodní prostory, poskytování poradenství k široké škále vhodných investičních nástrojů a další). Za tuto službu obdrží Společnost od poskytovatele investiční služby podíl zpravidla ve výši 20 % až 50 % na poplatku za správu portfolia (management Fee), který je účtovaný správcem na roční bázi a je uveden v podmínkách investičního nástroje.

e) Ostatní

V souvislosti s poskytováním investičních služeb Společnost nad rámec provizí přijímaných od investičních společností přijímá pouze marketingové příspěvky na inzerci v časopisu OK INFO a příspěvky na uskutečněná školení.

4. Specifika při zprostředkování doplňkového penzijního spoření

Maximální výše odměny, kterou Společnost obdrží od poskytovatele doplňkového penzijního spoření (dále také „DPS“) za jeho zprostředkování je stanovena zákonem č. 427/2011 Sb., o doplňkovém penzijním spoření a nesmí překročit 7 % průměrné mzdy v národním hospodářství vyhlášené Ministerstvem práce a sociálních věcí za první až třetí čtvrtletí předcházejícího kalendářního roku podle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti za uzavření jedné smlouvy o DPS. Rozhodným okamžikem pro výpočet odměny je den uzavření smlouvy o DPS.

Konkrétní výše odměny je odvislá zejména od následujících vstupních faktorů:

- a) průměrné výše příspěvků účastníka za sledované období,
- b) průměrné výše příspěvků zaměstnavatele za sledované období a
- c) věku klienta.

Odměna se vyplácí ve dvou fázích:

- a) záloha – větší část odměny vyplácená po nabytí účinnosti smlouvy o DPS a zaplacení prvního příspěvku,
- b) doplatek – menší část odměny vyplácená po uplynutí sledovaného období od data účinnosti smlouvy o DPS.

Název partnera	Typ provize	Výše provize	Specifika
Conseq penzijní společnost, a.s.	Získatelská	Dle výše příspěvku klienta	Maximální provize je dle
		< 300 koeficient 1000	
		U částek s měsíčním příspěvkem klienta nižším než 300 Kč, je provize následující:	

		provize = výše měsíčního příspěvku/1000*1000	zákonného limitu ¹
		300 až 999 koeficient 500	
		U částek s měsíčním příspěvkem klienta od 300 do 999 Kč, je provize následující: provize = výše měsíčního příspěvku/500*1000	
		1000 a více koeficient 333,33	
		U částek s měsíčním příspěvkem klienta rovným nebo vyšším než 1000 Kč, je provize následující: provize = výše měsíčního příspěvku/333,33*1000	
		Příspěvek zaměstnavatele. Výše provize se řídí výší měsíčního příspěvku zaměstnavatele, provize je následující: provize = výše příspěvku/66666*1000	
	Zvýšení příspěvku klienta	Dle výše příspěvku klienta	
		<300 koeficient 1000	
		U částek s měsíčním příspěvkem klienta nižším než 300 Kč, je provize následující: provize = výše měsíčního příspěvku/1000*1000	
		300 a více koeficient 500	
		U částek s měsíčním příspěvkem klienta rovným nebo vyšším než 300 Kč, je provize následující: provize = výše měsíčního příspěvku/500*1000	
		Provize za službu Garance je následující: provize = 0,05*měsíční výše příspěvku klienta/41,66*1000	po dobu trvání smlouvy
	Následná	16 % z výše úplaty za obhospodařování účastnického fondu připadající na počet penzijních jednotek připsaných na majetkovém podúčtu klienta v průběhu daného kvartálu	
Uniqa penzijní společnost, a.s.	Získatelská	Dle věku účastníka	Maximální provize je dle
		0- 18 let	
		<300 provize 0,5 bodu	

¹ Maximální výše provize dle zákonné limitu nesmí překročit 7 % průměrné mzdy v národním hospodářství vyhlášené Ministerstvem práce a sociálních věcí za první až třetí čtvrtletí předcházejícího kalendářního roku podle zákona o zaměstnanosti za uzavření jedné smlouvy o doplňkovém penzijním spoření.

		U částek s měsíčním příspěvkem klienta nižším než 300 Kč, je provize následující: provize = $0,5 \cdot 1000$	zákonného limitu
		300 až 499 provize 2,078 bodu	
		U částek s měsíčním příspěvkem klienta od 300 do 499 Kč, je provize následující: provize = $2,078 \cdot 1000$	
		500 až 999 provize 2,523 bodu	
		U částek s měsíčním příspěvkem klienta od 500 do 999 Kč, je provize následující: provize = $2,523 \cdot 1000$	
		1000 a více provize 3,178 bodu	
		U částek s měsíčním příspěvkem klienta rovným nebo vyšším než 1000 Kč, je provize následující: provize = $3,178 \cdot 1000$	
		19 - 58 let	
		<300 provize 0 bodu	
		U částek s měsíčním příspěvkem klienta nižším než 300 Kč je nulová provize	
		300 až 499 provize 2,078 bodu	
		U částek s měsíčním příspěvkem klienta od 300 do 499 Kč, je provize následující: provize = $2,078 \cdot 1000$	
		500 až 999 provize 2,523 bodu	
		U částek s měsíčním příspěvkem klienta od 500 do 999 Kč, je provize následující: provize = $2,523 \cdot 1000$	
		1000 a více provize 3,178 bodu	
		U částek s měsíčním příspěvkem klienta rovným nebo vyšším než 1000 Kč, je provize následující: provize = $3,178 \cdot 1000$	
		nad 58 let	
		0,5 bodu	
		U klientů ve věku více než 58 let je provize, bez ohledu na výši příspěvku, následující: provize = $0,5 \cdot 1000$	
Generali penzijní společnost, a.s.	Získatelská	Dle věku účastníka	Maximální provize je dle zákonného limitu
		všechny kategorie příspěvek <500 Kč koeficient 1000	
		U všech klientů (nehledě na věk) s měsíčním příspěvkem klienta nižším než 500 Kč, je provize následující: provize = výše měsíčního příspěvku/1000*1000	
		příspěvek 500 Kč a více:	
		0 - 30 let koeficient 166,66	

		U klientů (s měsíčním příspěvkem klienta 500 Kč a více) ve věku 0 až 30 let je provize následující: provize = výše měsíčního příspěvku/166,66*1000	
		31 - 40 let koeficient 200	
		U klientů (s měsíčním příspěvkem klienta vyšším 500 Kč a více) ve věku 31 až 40 let je provize následující: provize = výše měsíčního příspěvku/200*1000	
		41 - 50 let koeficient 333,33	
		U klientů (s měsíčním příspěvkem klienta 500 Kč a více) ve věku 41 až 50 let je provize následující: provize = výše měsíčního příspěvku/333,33*1000	
		51 a více koeficient 1000	
Navýšení		U klientů (s měsíčním příspěvkem klienta 500 Kč a více) ve věku 51 let a více je provize následující: provize = výše měsíčního příspěvku/1000*1000	
	0 - 70 koeficient 1000		Maximální provize je dle zákonného limitu
	U klientů ve věku 0 až 70 let je provize následující: provize = výše měsíčního příspěvku/1000*1000		
	71 a více koeficient 0		
Následná		U klientů ve věku 71 let a více je nulová provize	
		Dle velikosti AUM kmene obchodníka alternativní účastnické fondy	
		velikost klientského kmene do 10 000 000 Kč, odměna 1600 Kč za každý 1 mil. Kč AuM kmene	
		velikost klientského kmene do 20 000 000 Kč, odměna 2400 Kč za každý 1 mil. Kč AuM kmene	
		velikost klientského kmene do 50 000 000 Kč, odměna 3200 Kč za každý 1 mil. Kč AuM kmene	
Následná		velikost klientského kmene nad 50 000 000 Kč, odměna 4000 Kč za každý 1 mil. Kč AuM kmene	
		Dle velikosti AUM kmene obchodníka ostatní účastnické fondy	

		velikost klientského kmene do 10 000 000 Kč, odměna 800 Kč za každý 1 mil. Kč AuM kmene	
		velikost klientského kmene do 20 000 000 Kč, odměna 1200 Kč za každý 1 mil. Kč AuM kmene	
		velikost klientského kmene do 50 000 000 Kč, odměna 1600 Kč za každý 1 mil. Kč AuM kmene	
		velikost klientského kmene nad 50 000 000 Kč, odměna 2000 Kč za každý 1 mil. Kč AuM kmene	
KB Penzijní společnost, a.s.	Získatelská	Koeficient dle věku	Maximální provize je dle zákonného limitu
		0 - 30 pevná provize 3,178 bodu	
		U klientů ve věku 0 až 30 let je provize následující: $\text{provize} = 3,178 \cdot 1000$	
		31 - 54 koeficient 250	
		U klientů ve věku 31 až 54 let je provize následující: $\text{provize} = \text{výše měsíčního příspěvku} / 250 \cdot 1000$	
		55 a více koeficient 500	
		U klientů ve věku 55 let a více je provize následující: $\text{provize} = \text{výše měsíčního příspěvku} / 500 \cdot 1000$	
	Následná	Dle zůstatku na smlouvě klienta	
		zůstatek na smlouvě do 100 000 Kč, provize je 40 Kč	
		zůstatek na smlouvě nad 100 000 Kč, provize je 0,24 % z výše zůstatku na účtu klienta DPS ke dni 31.12. daného roku: $\text{provize} = \text{zůstatek klienta} \cdot 0,0024$ (max. 2080 Kč)	
Česká spořitelna - penzijní společnost a.s.	Získatelská	Koeficient dle věku	Maximální provize je dle zákonného limitu
		0 - 17 koeficient 142,85	
		U klientů ve věku 0 až 17 let je provize následující: $\text{provize} = \text{výše měsíčního příspěvku} / 142,85 \cdot 1000$	
		18 - 45 koeficient 200	
		U klientů ve věku 18 až 45 let je provize následující: $\text{provize} = \text{výše měsíčního příspěvku} / 200 \cdot 1000$	
		45 - 70 koeficient 333,33	

		U klientů ve věku 45 až 70 let je provize následující: provize = výše měsíčního příspěvku/333,33*1000	
	Následná	Dle zůstatku na smlouvě klienta zůstatek na smlouvě do 100 000 Kč, provize je 200 Kč zůstatek na smlouvě do 250 000 Kč, provize je 400 Kč zůstatek na smlouvě do 500 000 Kč, provize je 800 Kč zůstatek na smlouvě do 1 000 000 Kč, provize je 1 200 Kč zůstatek na smlouvě nad 1 000 000 Kč včetně, provize je 1 600 Kč	
ČSOB Penzijní společnost, a.s.	Získatelská	Fixní provize dle věku 0 - 50 provize 3,178 bodu U klientů ve věku 0 až 50 let je provize následující: provize = 3,178*1000 51 - 54 provize 1,747 bodu (+0,795 bodu v případě převodu z jiné PS) ² U klientů ve věku 51 až 54 let je provize následující: provize = 1,747 (+0,795 v případě převodu z jiné PS)*1000 55 - 65 provize 0,953 bodu (+0,794 bodu v případě převodu z jiné PS) ³ U klientů ve věku 55 až 65 let je provize následující: provize = 0,953 (+0,794 v případě převodu z jiné PS)*1000 66 a více provize 0 U klientů ve věku 66 let a více je nulová provize	
NN Penzijní společnost, a.s.	Získatelská	Dle věku účastníka 0 - 17 koeficient 83,33 U klientů ve věku 0 až 17 let je provize následující: provize = výše měsíčního příspěvku/83,33*1000 18 - 49 koeficient 125 U klientů ve věku 18 až 49 let je provize následující:	Maximální provize je dle zákonného limitu

² bude vyplaceno v případě uskutečnění převodu AUM z jiné penzijní společnosti ve výši minimálně 100 000 Kč

³ bude vyplaceno v případě uskutečnění převodu AUM z jiné penzijní společnosti ve výši minimálně 100 000 Kč

		provize = výše měsíčního příspěvku/125*1000	
		50 a více koeficient 1000	
		U klientů ve věku 50 let a více je provize následující: provize = výše měsíčního příspěvku/1000*1000	
Allianz penzijní společnost, a.s.	Získatelská	Dle věku účastníka	Maximální provize je dle zákonného limitu
		0 - 15 koeficient 250	
		U klientů ve věku 0 až 15 let je provize následující: provize = výše měsíčního příspěvku/250*1000	
		16 - 49 koeficient 357,14	
		U klientů ve věku 16 až 49 let je provize následující: provize = výše měsíčního příspěvku/357,14*1000	
		50 - 57 koeficient 666,66	
		U klientů ve věku 50 až 57 let je provize následující: provize = výše měsíčního příspěvku/666,66*1000	
		58 a více koeficient 2000	
		U klientů ve věku 58 let a více je provize následující: provize = výše měsíčního příspěvku/2000*1000	

Vysvětlivky: **Maximální výše provize** dle zákonné limitu nesmí překročit 7 % průměrné mzdy v národním hospodářství vyhlášené Ministerstvem práce a sociálních věcí za první až třetí čtvrtletí předcházejícího kalendářního roku podle zákona o zaměstnanosti za uzavření jedné smlouvy o doplňkovém penzijním spoření.

Vzorový příklad – Klient zvolí produkt od Conseq penzijní společnost, a.s. a jeho příspěvek činí 299 Kč.

Vzorec: výše měsíčního příspěvku/1000*1000

Dosazení do vzorce: $299/1000*1000 = 299$

Provize je 299 Kč.

5. Specifika při zprostředkování spotřebitelského úvěru

Výše provize pro Společnost vyplácená poskytovatelem spotřebitelského úvěru na bydlení je odvislá od celkové výše úvěru a činí maximálně 5 % z celkové výše úvěru.

Konkrétní výše odměny, kterou Společnost za služby v souvislosti se zprostředkovanou smlouvou o spotřebitelském úvěru na bydlení obdrží, je uvedena v předmluvních informacích poskytnutých dle § 94 zákona č. 257/2016 Sb., o spotřebitelském úvěru.

Souhrnné předmluvní informace Společnosti jsou klientovi poskytovány před podáním žádosti o úvěr. Další informace k samotnému úvěru včetně Evropského standardizovaného informačního přehledu

(ESIP) jsou poskytovány klientovi zpravidla poskytovatelem úvěru, a to v dostatečném předstihu před zprostředkováním smlouvy.

Společnost ani příslušný VZ nepobírá odměnu nebo pobídku přímo od klienta a také nesmí současně pobírat odměnu nebo pobídku od spotřebitele – klienta i od poskytovatele – banky nebo třetí osoby. Odměna pro příslušného VZ je odvozena od výše odměny obdržené Společností od poskytovatele spotřebitelského úvěru a je odvislá od postavení VZ ve struktuře Společnosti.

Společnost informuje o případném střetu zájmů při zprostředkování spotřebitelského a podnikatelského úvěru společnosti ProCredia, a.s., IČO 027 12 482, sídlem Papírnická 2809/10, Východní Předměstí, 326 00 Plzeň (dále jen „ProCredia“), spočívající v propojení ovládající osobou holdingu, společností Broker Consulting Group, SE, a to v důsledku organizačních struktur a podnikatelských činností společností. K zamezení střetu zájmů Společnost přijala nezbytná opatření, zejména princip absolutní přednosti zájmů klienta a dostatečné informovanosti klienta za účelem umožnění kvalifikovaného rozhodnutí klienta ve vztahu ke zprostředkování spotřebitelského a podnikatelského úvěru ProCredia.

6. Specifika při zprostředkování pojištění

V souvislosti se zprostředkováním pojištění Společnost přijímá pouze pobídky od poskytovatelů finančních produktů, jejichž produkty zprostředkovává, a poskytuje pobídky pouze svým VZ. Jedná se o pobídky ve formě provizí.

Společnost nemá žádný přímý nebo nepřímý podíl převyšující 10 % na hlasovacích právech nebo základním kapitálu pojišťoven, jejichž produkty zprostředkovává. Stejně tak žádná z těchto pojišťoven ani jejich ovládající osoby nemají žádný přímý ani nepřímý podíl převyšující 10 % na hlasovacích právech nebo základním kapitálu Společnosti.

7. Co nepatří mezi pobídky?

Za pobídky se nepovažují přímé náklady, jako administrativní poplatky, transakční poplatky trhů a vypořádacích center a zákonem vyžadované poplatky.

Za pobídky se také nepovažují běžné pozornosti, jako jsou občasné drobné dárky nebo pohoštění, které nemohou způsobit střet zájmů.